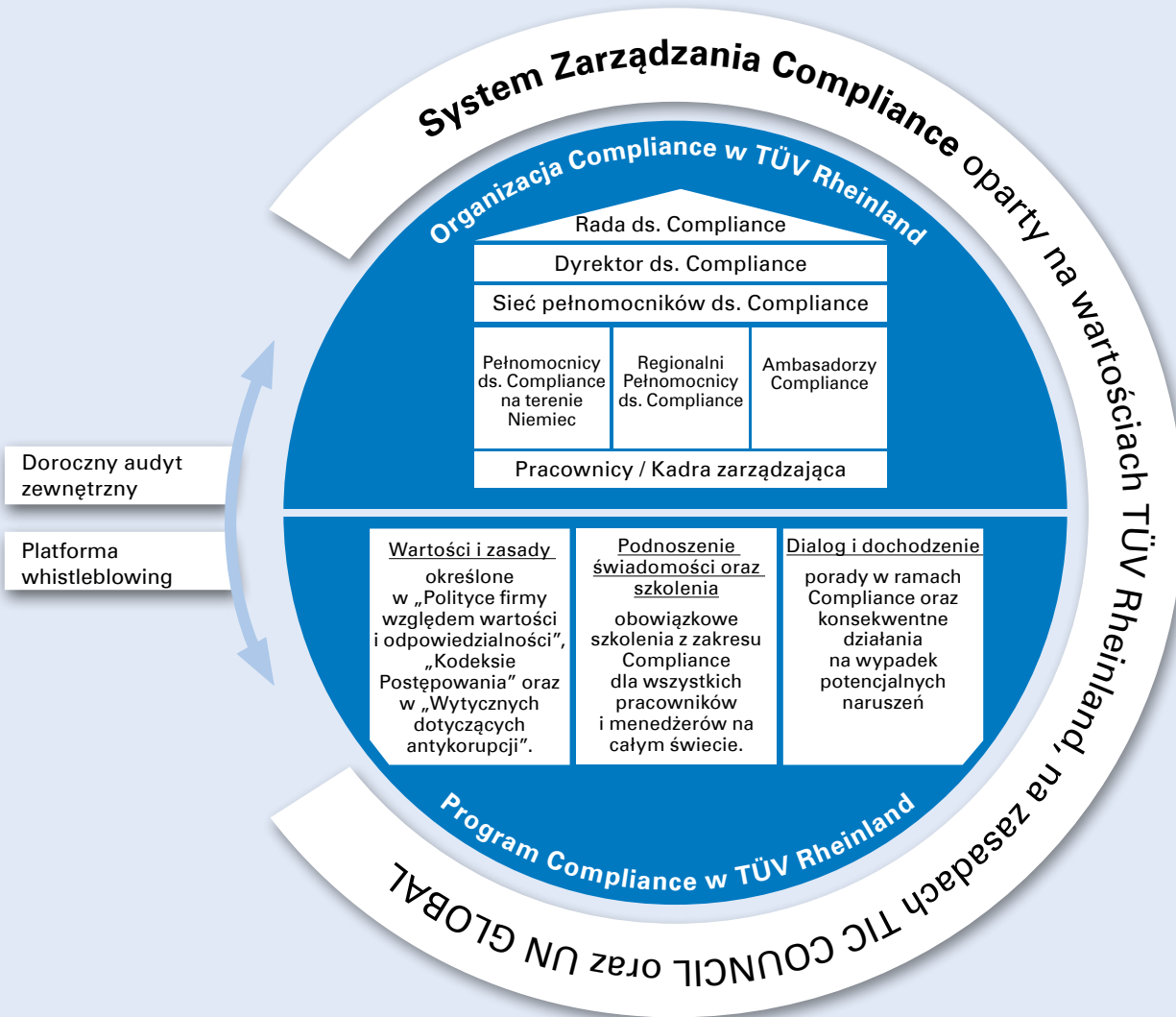


Compliance w TÜV Rheinland

W TÜV Rheinland przez Compliance rozumiemy takie postępowanie pracowników i kadry zarządzającej, które jest zgodne z wymaganiami prawnymi, wewnętrznymi regulacjami i dobrowolnymi zobowiązaniami. W naszej codziennej pracy kierujemy się filozofią, u której podstaw leżą takie wartości jak: uczciwość, perfekcja, orientacja na klienta, wydajność, elastyczność. Przez system Compliance zapewniamy, że w całej grupie TÜV Rheinland nasz sposób pojmowania Compliance jest właściwie wdrożony i przestrzegany.



TIC Council

TÜV Rheinland jest członkiem TIC Council. TIC Council jest międzynarodową organizacją zrzeszającą jednostki inspekcyjne, badawcze i certyfikacyjne. Jako członek TIC Council zobowiązaliśmy się do stosowania oraz do wdrożenia Kodeksu Compliance TIC Council w całej naszej organizacji.



UN Global Compact

Od 2006 r. TÜV Rheinland uznaje zasady UN Global Compact w obszarach ochrony praw człowieka, przestrzegania przepisów prawa pracy, ochrony środowiska oraz zwalczania korupcji.



Kontakt

Compliance Ambassador: Alicja Najda alicja.najda@tuv.com

Regional Officer Compliance: Ytto.El.Adel de.tuv.com

Global Office Compliance: Compliance@de.tuv.com

Confidential / Anonymous Whistleblowing platform: EthicsPoint - TÜV Rheinland AG



TÜVRheinland®
Genau. Richtig.

Organizacja Compliance

Zarząd TÜV Rheinland AG musi mieć pewność, że przestrzegane są przepisy prawa i wewnętrzne wytyczne oraz podejmuje działania mające na celu zagwarantowanie zgodności z nimi. Zarząd na bieżąco śledzi wszelkie kwestie zgodności dotyczące zarówno projektów jak i naruszeń Systemu Compliance oraz wyjaśnia pojawiające się zgłoszenia i incydenty. Jednym słowem zarząd monitoruje System Compliance pod kątem prawidłowego funkcjonowania. Globalny Specjalista ds. Compliance zapewnia pomoc i doradztwo zarządowi we wszystkich kwestiach związanych z Compliance, monitoruje on przestrzeganie obowiązujących zasad Compliance i zgłasza ich naruszenia. Oprócz tego musi on dopilnować, aby System Compliance był odpowiednio wdrażany, dokumentowany i rozwijany.

Globalna sieć Compliance została utworzona, aby System Compliance TÜV Rheinland mógł być zarządzany centralnie. Sieć Pełnomocników ds. Compliance regularnie raportuje otrzymane naruszenia oraz zapytania, a także zajmuje się wszelkimi incydentami dotyczącymi Compliance.

Program Compliance

Nasz program Compliance oparty jest na podstawach prawnych, w ramach których funkcjonuje TÜV Rheinland, a także na wartościach naszej firmy. Co więcej przyjęliśmy zasady UN Global Compact oraz wartości określone przez TIC Council. Wszystkie ważne dla nas zasady są przedstawione w Kodeksie Postępowania, który obowiązuje wszystkich pracowników, menedżerów, a także, na tyle na ile to możliwe, partnerów biznesowych. Jesteśmy przekonani, że Compliance może pomyślnie funkcjonować dzięki zgodnemu zrozumieniu, szerokiej akceptacji oraz zaangażowaniu każdego pracownika w jego codziennej działalności. Z tego powodu oferujemy naszym pracownikom kompleksowe osobiste i poufne poradnictwo świadczone przez sieć Pełnomocników ds. Compliance uzupełnione przez materiały informacyjne i wytyczne. Co więcej, każdy pracownik i menedżer jest zobowiązany do ukończenia szkolenia poświęconego zagadnieniom Compliance. Doskonalenie i strategiczne ujęcie programu Compliance są tematem regularnych obrad zarządu i komitetu audytowego.

Platforma zawiadomień whistleblowing /sygnalistów

Platforma whistleblowing może być wykorzystywana do anonimowego zgłaszania konkretnych naruszeń przepisów prawa, wewnętrznych wytycznych firmy (np. Kodeksu Postępowania) lub naszego Programu Compliance. System został zaprojektowany specjalnie do zgłaszania naruszeń Compliance, a nie ogólnych skarg. Oczywiście wszystkie informacje i dane, a także osoba przekazująca informacje, będą traktowane jako ściśle poufne. Jeśli zgłoszenie dotyczy konkretnego pracownika, ma on możliwość skomentowania wniesionego zgłoszenia. Jeśli zarzut nie zostanie potwierdzony podczas pierwszej oceny, zgłoszenie zostanie usunięte. Sygnalista zostanie jednak zawsze poinformowany o wynikach dochodzenia. Nadużywanie systemu whistleblowing nie jest pożądane. Jeśli osoba zgłaszająca nieprawidłowości celowo poda nieprawdziwe fakty dotyczące innych osób w firmie i bezpodstawnie je oskarży, może ponieść konsekwencje.

Link do platformy: www.tuv-rheinland.ethicspoint.com.

Coroczny Zewnętrzny Audyt Compliance

Zgodnie z wymaganiami TIC Council w TÜV Rheinland jest każdego roku audytowany przez zewnętrznego audytora w kilku lokalizacjach. Wynik tego dorocznego audytu przyczynia się do stałego doskonalenia i dostosowywania naszego systemu do aktualnych potrzeb.