



# Mise à jour sur la nouvelle norme ISO 45001

La nouvelle norme ISO 45001 vise à répondre aux attentes croissantes en matière de management de la santé et de la sécurité au travail. Après la publication d'un projet final (FDIS) fin novembre 2017, la norme a finalement été publiée le 12 mars 2018. Cette publication soulève des questions pour les entreprises qui ont déjà obtenu la certification OHSAS 18001 ou qui s'efforcent d'obtenir la certification ISO 45001 en matière de santé et de sécurité au travail. Quels sont les amendements ? Que faut-il observer ?

## DÉVELOPPEMENT DE LA NOUVELLE NORME ISO 45001

La protection de la santé et de la sécurité au travail prend de plus en plus d'importance dans les entreprises de toutes tailles. Auparavant, l'élaboration et le maintien d'un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail reconnu au niveau international reposaient sur la norme

britannique BS OHSAS 18001 et le guide OHSAS 18002. Afin de créer une norme de santé et de sécurité au travail valable au niveau international, la nouvelle norme ISO 45001 pour la gestion de la santé et de la sécurité au travail est en cours d'élaboration par le groupe de travail ISO/PC 283 depuis mi2013-.

Le premier avant-projet de norme internationale (DIS) pour l'ISO 45001, publié en février 2016, a été rejeté. Le vote sur la deuxième version du projet de norme ISO 45001 à la Commission internationale de normalisation a ensuite obtenu la majorité des trois quarts requise. Ainsi, la publication de la norme internationale sur la gestion de la santé et de la sécurité au travail a été assurée. En septembre 2017, le comité international de normalisation a examiné les résultats de son vote avant de publier un projet final à la fin du mois de novembre 2017. La norme finalisée a été publiée le 12 mars 2018.

## CALENDRIER DE L'ISO 45001



### IMPACT SUR LA NORME OHSAS 18001

Avec la publication le 18 janvier 2018 de l'IAF MD (IAF Mandatory Document) 21:2018, intitulé Exigences pour la migration vers la norme ISO 45001:2018 à partir de la norme OHSAS 18001:2007, il est confirmé que la nouvelle norme ISO 45001 remplace l'ancienne norme OHSAS 18001.

Les entreprises bénéficient d'une période de transition de trois ans entre la date de publication de la norme et mars 2021. C'est le bon moment pour commencer à se familiariser avec les exigences de la norme ISO 45001.

### CONTENU DE L'ISO 45001

Comme la politique BS OHSAS 18001, la nouvelle norme ISO 45001 est basée sur le modèle «Planifier, faire, vérifier, agir» (PDCA). Comme d'autres normes, ISO 45001 est alignée sur ce que l'on appelle la HLS (High Level Structure) (structure normalisée, modules de texte et définitions) et facilite donc l'intégration dans les systèmes de gestion qui ont été mis en œuvre à l'aide de plusieurs normes. Le contexte de l'entreprise gagne également en importance. Les thèmes de la gestion de la santé et de la sécurité au travail et du développement continu sont mis en avant comme étant au centre des préoccupations d'une entreprise. Les entreprises ont donc la possibilité d'aligner leur orientation stratégique sur le système de gestion de la santé et de la sécurité au travail.

### LA STRUCTURE DE HAUT NIVEAU DE L'ISO 45001

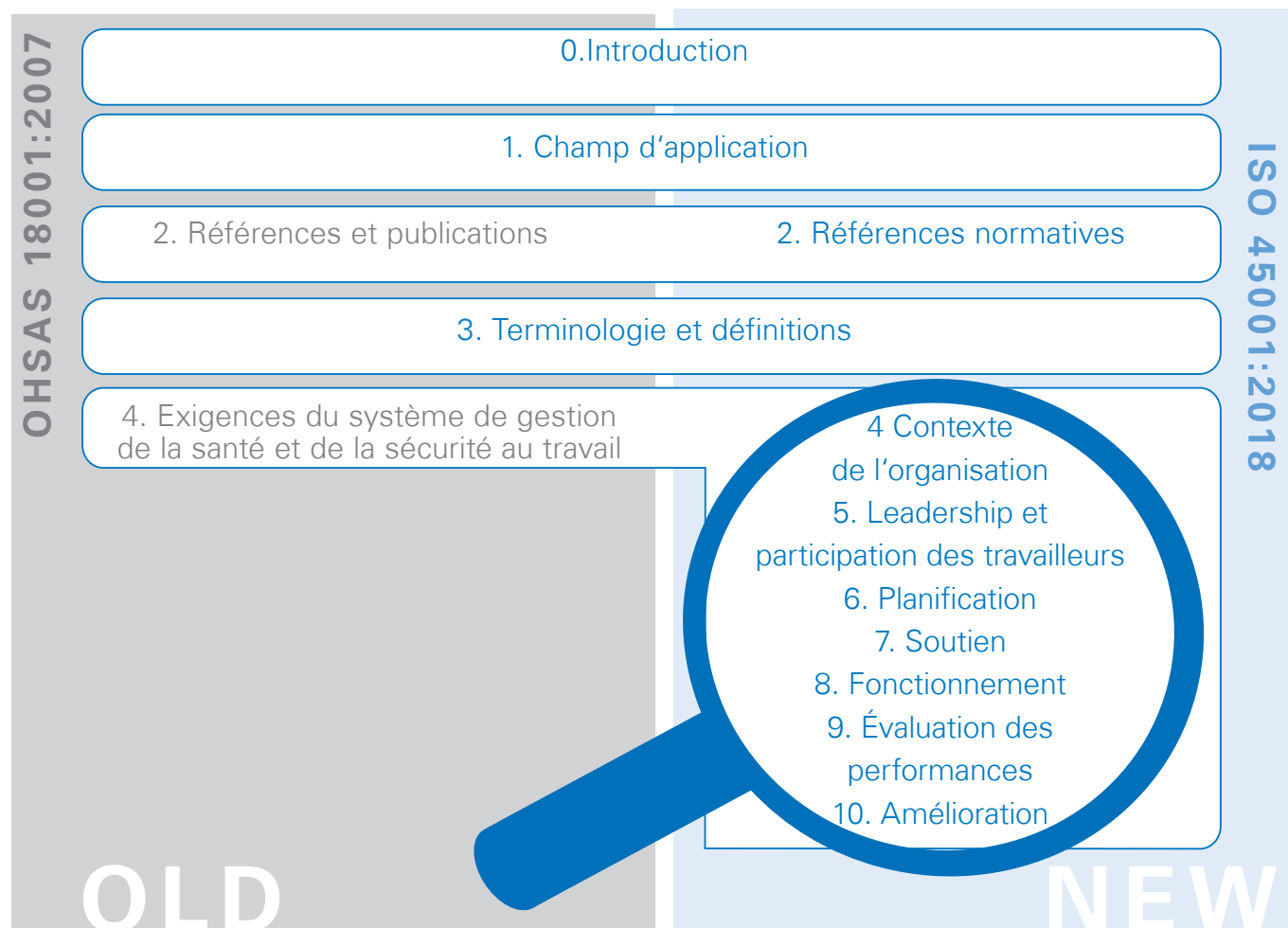
Le champ d'application de la norme est censé être valable pour toutes les entreprises. La structure de l'ISO 45001 présente un avantage significatif à cet égard. La nouvelle norme internationale suit la «structure de haut niveau». Elle vise à garantir une définition et une structure identiques pour tous les systèmes de gestion, ainsi qu'une application uniforme des textes et de la terminologie de base. La nouvelle norme internationale suit la «structure de haut niveau». Elle vise à garantir une définition et une structure identiques pour tous les systèmes de gestion, ainsi qu'une application uniforme des textes et de la terminologie de base. Cette structure uniforme, qui sert de base à la certification des systèmes de gestion, aide à comprendre la norme et facilite la mise en place et la certification de systèmes de gestion intégrés (par exemple, l'intégration de la qualité et de l'environnement). L'application de la «structure de haut niveau» garantit la compatibilité structurelle avec d'autres normes de gestion telles que la norme ISO 9001 pour la qualité ou la norme ISO 14001 pour l'environnement. C'est pourquoi il est également possible d'obtenir une certification combinée avec d'autres normes de gestion.

## OBJECTIFS DE LA NOUVELLE NORME ISO 45001

L'amélioration des performances en matière de santé et de sécurité au travail est au cœur de la transition vers la norme ISO 45001 et poursuit donc les objectifs suivants :

- Fourniture et amélioration d'un lieu de travail sûr et sain un lieu de travail sûr et sain pour les employés et les autres responsables
- Documentation d'un système efficace de gestion de la santé et de la sécurité au travail Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail pour les employés et les autres parties intéressées.
- Amélioration continue des organisations au moyen du modèle PDCA
- Conduite générale des risques liés à la santé et à la sécurité au travail
- Une gestion de la santé et de la sécurité au travail plus réussie et plus efficace sécurité au travail
- La gestion de la santé et de la sécurité au travail en tant qu'élément stratégique et en tant qu'élément de la responsabilité des entreprises
- Motivation des employés par le suivi et la participation
- La capacité de documenter un comportement d'entreprise sûr et fiable auprès des clients, des fournisseurs, des autorités et des investisseurs par le biais d'une certification normalisée.

## COMPARAISON DE L'ANCIENNE ET DE LA NOUVELLE STRUCTURE



©TÜV, TÜEV et TÜV sont des marques déposées. L'utilisation et l'application nécessitent une autorisation préalable.

## CHANGEMENTS IMPORTANTS DANS LA NORME ISO 45001

Afin de mettre à jour votre système de gestion, vous devez être conscient des changements les plus importants par rapport à la norme OHSAS 18001. Quels sont les nouveaux sujets abordés ? Quelles sont les nouveautés pour mon entreprise ? Nous avons résumé les éléments les plus importants dans le diagramme suivant. Pour des informations plus détaillées, veuillez contacter nos experts.

	CHAPITRE	SUJET	CHANGEMENT
1	Champ d'application	Champ d'application	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La minimisation des risques et l'exploitation des possibilités d'amélioration de la santé et de la sécurité au travail</li> <li>- Référence au contexte organisationnel et aux attentes de l'employé et des autres parties</li> <li>- Inclusion de programmes visant à promouvoir le bien-être des employés</li> </ul>
2	Références et publications	Références normatives	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pas de référence normative</li> </ul>
	Terminologie	Terminologie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nouvelles définitions et modifications des définitions existantes</li> </ul>
4	Contexte de l'organisation	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contexte de l'événement</li> <li>- Parties intéressées</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contexte de l'événement Parties intéressées</li> </ul>
	Gestion	Gestion	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Accent plus marqué sur les processus d'entreprise</li> <li>- Section supplémentaire sur la participation des travailleurs (5.4)</li> </ul>
6	Planification	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Risques et opportunités</li> <li>- Planifier le changement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Accroître l'attention et reconnaître les risques</li> </ul>
7	Soutien	L'information et la communication	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Exigences plus élevées pour le thème de la "sensibilisation".</li> <li>- Ajout de l'expression "communication externe" et modification de l'expression information documentée</li> </ul>
8	Fonctionnement	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fonctionnement</li> <li>- Processus externalisés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Un champ d'action élargi et de nouvelles exigences</li> </ul>
9	Évaluation des performances	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Indicateurs de performance</li> <li>- Évaluation de la gestion</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nouvelles exigences en matière de risques et nouveaux indicateurs de performance</li> <li>- et une plus grande attention</li> </ul>
10	Amélioration	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Non-conformité</li> <li>- Mesures correctives</li> <li>- Amélioration de la situation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Descriptions de processus étendues pour gérer les événements</li> <li>- Les descriptions explicites des mesures préventives ne sont plus nécessaires</li> <li>- Extension des processus en vue d'une amélioration continue</li> </ul>

NOS EXPERTS SERONT HEUREUX DE VOUS AIDER ET À RÉPONDRE À VOS QUESTIONS. CONTACTEZ-NOUS !