



# KNIPEX ist „Ausgezeichneter Arbeitgeber“ und erhält Siegel

## KNIPEX als Vorreiter für unsere Zertifizierung „Ausgezeichneter Arbeitgeber“

Der mittelständische Zangenhersteller KNIPEX hat als erstes Unternehmen die Anforderungen der von TÜV Rheinland neu eingeführten Arbeitgeberzertifizierung „Ausgezeichneter Arbeitgeber“ erfüllt. Ziel dieser

Zertifizierung mit Fokus auf dem Personalmanagement ist die Stärkung des Arbeitgeberimages und Differenzierung von anderen Wettbewerbern.

### Daten und Fakten

Kunde	KNIPEX-Werk C. Gustav Putsch KG
Standort	Wuppertal, Deutschland
Dienstleistungen	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Audit</li><li>▪ Mitarbeitergespräche</li><li>▪ Dokumentprüfung</li></ul>
Regelwerke, Standards	Ausgezeichneter Arbeitgeber

## AUSGANGSSITUATION UND ANFORDERUNGEN

Die KNIPEX-Werk C. Gustav Putsch KG in Wuppertal ist das erste Unternehmen, das von TÜV Rheinland mit der neuen Arbeitgeberzertifizierung „**Ausgezeichneter Arbeitgeber**“ zertifiziert wurde. Mit dem Standard geht die Prüfung aller Prozesse des Personalwesens einher. Nachdem der Zangenhersteller vier Jahre lang das Personalmanagement umstrukturiert und professionalisiert hat, prüften die TÜV Rheinland Auditoren dieses zwei Tage lang vor Ort.

*„Wir wollten unsere Aktivitäten der vergangenen Jahre durch eine externe Partei beurteilen lassen. Die Prüfung und die regelmäßigen Überwachungsaudits geben uns die Chance, uns kontinuierlich weiterzuentwickeln. Außerdem können wir mit dem TÜV Rheinland Siegel unsere Bekanntheit als Arbeitgeber weiter stärken.“*  
Kai Wiedemann, Personalleiter KNIPEX

## LÖSUNGEN, ERGEBNISSE

In einem ausführlichen Prüfverfahren führten die Experten von TÜV Rheinland Interviews mit dem Personalleiter und dem Betriebsrat, aber auch mit einzelnen

Fachverantwortlichen für die Bereiche Personalmarketing und -entwicklung, Ausbildung und Recruiting sowie Personalbetreuung. Weiterhin wurden Dokumente wie Schulungsunterlagen oder Entwicklungspläne geprüft. Dadurch konnten die Angaben aus den Interviews mit objektiven Nachweisen belegt werden. Zusätzlich wurden die einzelnen Prozesse hinsichtlich ihrer Wirksamkeit überprüft.

Die im Audit erlangten Ergebnisse wurden anschließend in Mitarbeitergesprächen von den TÜV Rheinland Auditoren abgeglichen. Die Auswahl der Mitarbeiter erfolgte gezielt und die Gespräche wurden ohne Beteiligung der Personalabteilung geführt.

*„KNIPEX erzielte bei der selbst durchgeführten Mitarbeiterbefragung bereits sehr gute Ergebnisse. Diese wurden uns in den Gesprächen mit den Mitarbeitern durchweg bestätigt. Auch die sehr geringe Mitarbeiterfluktuation spricht für die intensive Bindung zwischen Unternehmen und Mitarbeitern.“*  
Arne Spiegelhoff, Projektleiter TÜV Rheinland

### VORTEILE FÜR DEN KUNDEN

- Stärkung des Firmenimages und der Arbeitgebermarke.
- Differenzierung von anderen Arbeitgebern und Wettbewerbern.
- Keine stimmungsabhängige Erhebung des Status Quo über Mitarbeiterbefragungen.
- Sinkende Rekrutierungskosten durch Attraktivitätssteigerung und zielgerichtete Ansprache der „Generation Y“

### WUSSTEN SIE SCHON?

Um professionelles Personalmanagement langfristig aufrecht zu erhalten, wird ein transparenter und systematischer Ansatz benötigt. Daher ist es u. a. besonders wichtig, dass Abläufe – wie beispielsweise der Bewerbungs- und Einarbeitungsprozess – klar definiert sind und die Wirksamkeit vom Unternehmen kontrolliert wird.

## ÜBER TÜV RHEINLAND

TÜV Rheinland ist ein weltweit führender unabhängiger Prüfdienstleister mit über 140 Jahren Tradition. Unsere Experten prüfen technische Anlagen, Produkte und Dienstleistungen, begleiten Projekte und gestalten Prozesse für Unternehmen. Seit 2006 ist TÜV Rheinland Mitglied im Global Compact der Vereinten Nationen für mehr Nachhaltigkeit und gegen Korruption.

TÜV Rheinland Cert GmbH

Tel.: 0800-888 2378

Fax: 0800-888 3296

tuvcert@de.tuv.com

[www.tuv.com/ausgezeichneter-arbeitgeber](http://www.tuv.com/ausgezeichneter-arbeitgeber)

