

Tedarikçi Davranış Kuralları (SCoC)

TÜV Rheinland'ın Tedarikçilerle İşbirliği için Rehber İlkeler*

*Def.: Tanım: "TÜV Rheinland", TÜV Rheinland AG ve TÜV Rheinland AG'nin doğrudan veya dolaylı olarak en az %50 hissesine sahip olduğu şirketleri ifade eder.

Önsöz

İddiamız

Dünyayı daha güvenli ve daha sürdürülebilir bir yer haline getirmek istiyoruz. TÜV Rheinland'ın misyonu, 1872'den bu yana insanlar, çevre ve teknoloji arasındaki etkileşimden kaynaklanan zorlukların üstesinden gelmek için güvenlik ve kaliteyi sağlamak olmuştur. Bu bağlamda, sürdürülebilirlik özellikle önemlidir. Tedarikçilerimizin¹ katkısı, kaliteye olan bağlılığımız, gelecekteki yaşayabilirliğimiz ve hizmetlerimizin sürdürülebilir kalkınmaya olumlu katkısı için çok önemlidir.

TÜV Rheinland, insan ve işçi haklarına saygı, çevrenin korunması ve sürdürülebilirliği, iklim dostu bir ekonomiye geçiş ve her türlü yolsuzlukla mücadele konularında kararlıdır.

Bu amaçla Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) alanlarında sürekli iyileştirmeye yönelik yapılar, süreçler ve uygulamalar ile hedefler oluşturuyor, eylemlerimizde şeffaflığı sağlıyoruz.

Beklentilerimiz

Bu sorumlu davranışı sadece kendimiz için değil, aynı zamanda tedarikçilerimizden de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesi ve ilgili uluslararası sözleşmeler ve standartlar temelinde yapmalarını istiyoruz. Tedarikçilerimizden özellikle Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, iklim ve doğanın korunmasına ilişkin uluslararası sözleşmeler ve Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi'nin yanı sıra ISO 45001 ve ISO 14001 standartlarına uymalarını bekliyoruz.

Kendimizi değer zincirinin bir parçası olarak görüyor ve doğrudan tedarikçilerimizden aşağıda açıklanan rehber ilkelere ve gerekliliklere saygı göstermelerini, bunları kendi çalışanlarıyla paylaşmalarını ve bunlara uyulmasını sağlamalarını bekliyoruz. Ayrıca tedarikçilerimiz de bu gereklilikleri kendi tedarikçileriyle olan iş ilişkilerine entegre etmeye ve bunların uygulanması için çalışmaya teşvik edilmektedir.

Sürdürülebilir İşbirliği ve Sürekli İyileştirme

Sadece birlikte daha fazlasını başarabiliriz. Bu nedenle, siz tedarikçilerimizle işbirliğimiz için yol gösterici ilkeler olarak bu Tedarikçi Davranış Kurallarını (SCoC) geliştirdik ve uygulanmasında sizi destekliyoruz.

Sizden de aynı şekilde işbirliğine ve sürekli gelişime odaklanmanızı bekliyoruz.

TÜV Rheinland olarak, durum tespitine yönelik sürdürülebilirlik odaklı ve risk temelli bir yaklaşım izliyor ve tedarikçilerimizin bu belgede belirtilen gereklilikler açısından farklı hazırlık aşamalarında olduğunu kabul ediyoruz. Bu gereklilikleri karşılama konusundaki ortak taahhüdümüzün yanı sıra riskleri en aza indirme ve sürdürülebilir kalkınma için çalışma konusundaki ortak arzumuz bizim için temeldir ve işbirliğimizde çok önemlidir.

Bu yolda sizinle birlikte yürümekten büyük memnuniyet duyuyoruz.

Dr. Michael Fübi

İcra Kurulu Başkanı

Katharina Baran

İcra Kurulu Üyesi

Philipp Kortüm

Genel Müdür Yardımcısı

Ekim, 2023

1. İnsan ve İşçi Hakları

Tedarikçilerimizden, işçilerin işlerini güvenli bir şekilde yapmalarını sağlayan ve tüm işçilerin fiziksel ve zihinsel sağlığına saygı duyan ve bunları teşvik eden bir çalışma ortamı yaratmalarını bekleriz. Tedarikçilerimiz yürürlükteki mevzuata uymayı ve insan ve işçi haklarına ilişkin uluslararası sözleşmelere uygun olarak faaliyet göstermeyi taahhüt eder. İnsan ve işçi hakları üzerindeki olumsuz etkileri önlediklerini, düzelttiklerini ve bunlardan kaçındıklarını garanti ederler. Bu özellikle şu anlama gelir:

1.1 EŞİT MUAMELE, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

TÜV Rheinland, çeşitliliği ve fırsat eşitliğini teşvik eden ve ulusal ve etnik köken, sosyal geçmiş, sağlık durumu, engellilik, cinsel yönelim, yaş, cinsiyet, siyasi görüş, din veya inanç ve diğerlerine dayalı ayrımcılığın olmadığı bir çalışma ortamı için çalışmanızı beklemektedir. Ayrımcılığın çeşitli şekillerde ortaya çıkabileceğini ve eşit ücret, kapsayıcı bir kurum kültürünün teşvik edilmesi ve eğitim ve farkındalık artırma programları gibi önlemler yoluyla bu tür ayrımcılığın tespit edilmesinin ve önlenmesinin önemli olduğunu kabul edersiniz.

1.2 ÇOCUK İŞÇİLİĞİNİN YASAKLANMASI

TÜV Rheinland, uluslararası yönergelere ve ulusal düzenlemelere uygun olarak işe kabul için asgari yaşa uymanızı ve 15 yaş sınırının altına inmemenizi beklemektedir. İşe başlamadan önce işçilerinizin yaşını doğrulamayı ve belgelemeyi ve hiçbir çocuk işçiliğine izin vermemeyi taahhüt ediyorsunuz.

1.3 ZORLA ÇALIŞTIRMA VE KÖLELİĞİN YASAKLANMASI

TÜV Rheinland, ticari faaliyetlerinizin zorla çalıştırma, kölelik veya kölelik benzeri uygulamalar ve insan ticareti içermediğinden emin olmanızı bekler. Kişisel, ekonomik, fiziksel veya psikolojik zorlamaların istismar edilmesinden kaçınılmalıdır. Bu, kazanılan ücretlerin tamamen veya kısmen ödenmemesini, mülkün alıkonulmasını, istihdam yerindeki yasal hükümlere uygun olarak sosyal ödemelerin reddedilmesini, gerekli çalışma kağıtlarının veya belgelerinin alıkonulmasını ve acentelik komisyonlarının uygulanmasını içerir.

1.4 ADİL VE SAYGILI MUAMELE

TÜV Rheinland, çalışanlara adil ve saygılı davranılan profesyonel bir çalışma ortamı yaratmanızı bekler. Aşağılayıcı veya insanlık dışı muamele, fiziksel ceza, sözlü taciz, psikolojik veya fiziksel baskı, cinsel taciz, zorbalık, istismar ve/veya işkenceye tolerans göstermemeli ve uygun önlemlerle bunları önlemeye çalışmalısınız. İş projelerini ve faaliyetlerini (gayrimenkul ve mülklerin yanı sıra) korumak için

özel veya kamu güvenlik güçlerinin görevlendirilmesi veya konuşlandırılması durumunda da bu gerekliliklere uyulması sağlanmalıdır

1.5 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

TÜV Rheinland sizden sistematik bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemini özenle uygulamanızı beklemektedir. Buna ek olarak, çalışma ortamı ve çalışma koşulları için aşağıdaki gereklilikleri sağlamalısınız:

- Çalışma ortamı temiz, iyi aydınlatılmış ve havalandırılmış olmalıdır. Buna içme suyuna ve temiz sıhhi tesislere erişim de dahildir.
- Kimyasal, biyolojik ve fiziksel tehlikeler de dahil olmak üzere tanımlanmış tehlikelere karşı yetersiz güvenlik standartları veya uygun koruyucu önlemlerin yokluğu derhal düzeltilmelidir.
- İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi, tedavisi, yönetimi, takibi ve raporlanması için prosedürler ve sistemler oluşturulmalıdır. Olası acil durumlar ve olaylar önlenmeli, tanımlanmalı, değerlendirilmeli ve etkilerini en aza indirmek için uygun şekilde ele alınmalıdır.
- Aşırı fiziksel ve zihinsel yorgunluğu önlemek için güvenli çalışma prosedürleri oluşturulmalı ve çalışma saatleri ve dinlenme araları açısından uygun iş organizasyonu sürdürülmelidir.
- Çalışanlara işyeri güvenliği konusunda bilgi ve eğitim verilir.

1.6 UYGUN ÇALIŞMA SAATLERİ VE ÜCRETLENDİRME

TÜV Rheinland, tüm çalışanların asgari standart olarak kendi istihdam yerlerinin yasal gerekliliklerini karşılayan bir ücret almalarını sağlamanızı bekler. Bu, çalışma saatleri, fazla mesai ve ücretli izin ile ilgili geçerli düzenlemelere uyulmasını da içerir. Ayrıca ücretlerin, çalışanların temel ihtiyaçlarını karşılamalarına ve onurlu bir yaşam sürmelerine olanak tanıyacak şekilde yapılandırıldığından emin olmalısınız.

1.7 ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ

TÜV Rheinland, yürürlükteki yasalara uygun olarak, işçilerin ayrımcılık veya dezavantaj korkusu olmadan dernek kurma, örgütlenme ve işçi temsilcileri atama haklarına saygı göstermenizi bekler.

1.8 GEÇİM KAYNAKLARININ VE YEREL TOPLULUKLARIN KORUNMASI

TÜV Rheinland sizden zararlı toprak değişimini, su kirliliğini, hava kirliliğini, zararlı gürültü emisyonunu ve aşırı su tüketimini önlemenizi beklemektedir. Bu önleyici tedbirler, bireylerin ve toplulukların sağlığına zarar verme riski, gıda

üretiminin önemli ölçüde bozulması ve güvenli içme suyu ve sanisyona erişimin engellenmesi durumunda daha da kritiktir. Ayrıca, arazilerin, ormanların ve suların hukuka aykırı bir şekilde kamulaştırılmasına veya tahliye edilmesine müsamaha göstermeyeceğinizi teyit edersiniz.

2. Çevre

Tedarikçilerimizden, ticari faaliyetlerinin su, toprak ve hava üzerindeki çevresel etkilerini sorumlu bir şekilde yönetmelerini bekleriz. Tedarikçilerimiz yürürlükteki yasalara uymayı ve iklim ve çevrenin korunmasına ilişkin uluslararası sözleşmelere uygun olarak faaliyet göstermeyi taahhüt eder. Ticari faaliyetlerinin doğa ve iklim üzerindeki olumsuz etkilerinin önlenmesini, mümkün olduğunca en aza indirilmesini ve ileriye dönük olarak önlenmesini sağlarlar. Bu özellikle şunları içerir:

2.1 ENERJİ TÜKETİMİ VE İKLİMİN KORUNMASI

TÜV Rheinland sizden sera gazı emisyonlarınızı ölçmenizi, izlemenizi ve yönetmenizi beklemektedir. Bu amaçla, Kapsam 1, 2 ve 3'teki değer zinciri boyunca sera gazı emisyonlarının azaltılması için bilimsel temelli hedefler tanımlanmalı ve küresel iklim hedefine (küresel ısınmanın 1,5 santigrat derece ile sınırlandırılması) uygun olarak hizalanmalıdır. Bu hedefler tutarlı bir şekilde takip edilmeli ve uygulanmalıdır. Sera gazı emisyonları öncelikle önlenmeli ve azaltılmalı, ancak her ikisi de mümkün değilse telafi projeleri yoluyla dengelenmelidir. Ayrıca, enerji verimliliği için hedefler belirlemeniz, bunları azaltmak ve yenilenebilir enerjilerin kullanımını yaygınlaştırmak için elektrik ve enerji tüketimini izlemeniz ve belgelemeniz istenmektedir.

2.2 ÇEVRE YÖNETİMİ VE KAYNAKLARIN KORUNMASI

TÜV Rheinland, çevre yönetmeliklerine ve işletme ruhsatlarına uymanızı ve çevre konularını yönetmek için sistematik bir yaklaşım uygulamanızı, böylece su, enerji ve kaynak tüketimini sorumlu ve verimli bir şekilde yönetmenizi bekler. Bilgi ve eğitim sağlayarak çalışanlarınızın bu konulardaki farkındalığını artırmayı hedefliyorsunuz. Çevre yönetmelikleri ihlallerinin derhal tespit edilmesini, olumsuz sonuçların ortadan kaldırılmasını, nedenlerin değerlendirilmesini ve uygun önlemler alınarak tekrarlanmasının önlenmesini sağlarsınız.

2.3 SU KİRLİLİĞİ, EMİSYONLAR VE KİMYASALLAR

TÜV Rheinland, atık, atık su, kirletici maddeler ve kimyasallarla ilgili yasal gereklilikleri ve uluslararası ve yerel düzenlemeleri işletme süreçlerinize entegre etmenizi ve bunlara uymanızı bekler.² Özellikle, tehlikeli maddelerin kullanımını uygun şekilde ele almayı, ölçmeyi, kontrol etmeyi ve kalıcı olarak azaltmayı taahhüt edersiniz. Bu, tedarik, depolama, elleçleme, nakliye ve bertaraf için geçerlidir. İlgili riskleri en aza indirmek ve tehlikeli maddelerin yanlışlıkla salınmasını önlemek için yeterli süreçlerin mevcut olmasını sağlamaya yönelik çalışmayı kabul edersiniz.

3. Etik İş Davranışı

Tedarikçilerimizden en yüksek dürüstlük standartlarını korumalarını ve sorumlu ve işbirliği içinde hareket etmelerini bekleriz. Tedarikçilerimiz yürürlükteki yasalara, uluslararası anlaşmalara ve sektöre özgü düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermeyi taahhüt eder. Buna özellikle aşağıdakiler dahildir:

3.1 YOLSUZLUKLA MÜCADELE

TÜV Rheinland, iş bölümlerinizde her türlü ve her şekilde dolandırıcılık ve yolsuzluğu reddetmenizi ve önlemenizi bekler. Yürürlükteki tüm ulusal ve uluslararası yolsuzlukla mücadele yasa ve yönetmeliklerine uymayı taahhüt edersiniz. Eylemleri etkilemek için para veya diğer menfaatleri (doğrudan veya dolaylı olarak) teklif etmez, vermez veya kabul etmezsiniz.

3.2 ÇIKAR ÇATIŞMALARI

TÜV Rheinland, adil, tarafsız ve etik bir şekilde iş yapma yeteneğinizin bozulduğu durumları şeffaf bir şekilde açıklamayı taahhüt etmenizi bekler. Bu, şirketiniz, yasal temsilcileri, çalışanları veya ister sahip olunan hisseler, ister özel, ailevi veya diğer profesyonel çıkarlar yoluyla olsun, ilişkide bulunulan harici taraflar için geçerlidir. Bir sözleşme ilişkisi sırasında çıkar çatışmaları ortaya çıkarsa veya değişirse, uygun bir yaklaşımın benimsenmesini sağlamak için bunlar proaktif bir şekilde açıklanmalıdır.

3.3 ADİL İŞ DAVRANIŞI

TÜV Rheinland, iş ilişkinizi kasıtlı olarak yanlış beyanların yapılmadığı adil bir şekilde yürütmenizi bekler. Antitröst veya ihale yönetmeliklerini ihlal eden veya bireylerin gizlilik yükümlülüklerini ihlal etmesine yol açan faaliyetler, endüstriyel casusluk ve veri hırsızlığı yasaktır.

3.4 DIŞ TİCARET

TÜV Rheinland, faaliyetlerinizi yürütürken ulusal ve uluslararası (yeniden) ihracat kontrol yasasının geçerli hükümlerine uymanızı bekler. İhracat kontrollerinin yanı sıra yaptırım ve ambargo düzenlemelerinin uygulanması için ilgili bildirim yükümlülüklerine uyulması gerekmektedir.

3.5 BÜTÜNLÜK

TÜV Rheinland sizden yüksek derecede güvenilirlik, tarafsızlık ve hem mesleki hem de kişisel dürüstlikle çalışmanızı bekler. İlgili ulusal ve uluslararası yasalara, yasal düzenlemelere ve kendi kendinize koyduğunuz yükümlülüklerle uymak, girişimcilik faaliyetinin temelini oluşturur. Bu, temel ahlaki değerlerin gözetileceği şekilde hizalanmalıdır. Üzerinde mutabık kalınan hizmet bileşenlerinden kasıtlı sapmalara izin verilmez veya başka bir şekilde gerekçelendirilmeli, şeffaf bir şekilde açıklanmalı ve iletilmelidir.

3.6 BİLGİ GÜVENLİĞİ, GİZLİLİK VE VERİ KORUMA

TÜV Rheinland, çalışanların ve iş ortaklarının gizli bilgilerini üçüncü tarafların yetkisiz erişimine veya ifşasına karşı her zaman etkili bir şekilde korumak için uygun veri koruma ve bilgi güvenliği sistemlerini sürdürmenizi bekler - taraflarca kararlaştırıldığı gibi hizmetlerin sağlanmasından önce, sırasında ve sonrasında. Özellikle, mevcut teknolojik standartlara göre uygun teknik ve organizasyonel güvenlik önlemlerini almayı onaylarsınız. Kişisel veriler veya bilgiler yalnızca geçerli yasal çerçevenin sınırları dahilinde işlenebilir ve meşru iş amaçları için kullanılabilir.

3.7 FİKRİ MÜLKİYETİN KORUNMASI

TÜV Rheinland sizden fikri mülkiyeti korumanızı, telif haklarına ve sınai mülkiyet haklarına (ticari markalar, patentler, tasarımlar) saygı göstermenizi ve ticari sırları korumanızı beklemektedir. Telif hakları ve sınai mülkiyet haklarının devri ve kullanım izni ile ticari sırların, gizli bilgilerin ve know-how'ın üçüncü taraflara kullanımı ve ifşası, ilgili mülkiyet haklarının korunmasını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmelidir.

4. Tedarikçilerimiz Aracılığıyla Beklentilerimize Uygunluk

Tedarikçilerimizle saygılı, güvene dayalı ve başarılı bir ilişki, büyük ölçüde dürüstlük, sürdürülebilirlik ve sorumlu durum tespitine yönelik ortak bir taahhüde bağlıdır.

Yol gösterici ilkelerimize uygun olarak bölüm 1, 2 ve 3'te belirtilen gerekliliklere uymanızı bekliyoruz. Kendi iş alanınızda bu gerekliliklere uyumu sağlamak için uygun önlemleri alacaksınız.

Bu beklentilerin yerine getirilmesini ve tedarik zincirlerimizde aktif olarak uygulanmasını sağlamak için çalışmayı ve bu gereklilikleri tedarikçilerinize iletmenizi ve tedarikçilerinize karşı ortaya çıkan yükümlülükleri uygun şekilde ele almanızı amaçlıyoruz.

4.1 KILAVUZ İLKELERDEN KAYNAKLANAN GEREKLİLİKLERİN UYGULANMASI İÇİN DESTEK

İş alanınızdaki insan hakları ve çevresel durum tespiti yükümlülüklerinizi yerine getirme, etik iş davranışları oluşturma ve ihlallerle mücadele etme çabalarınızda sizi destekliyoruz. Bu amaçla size bilgi, eğitim ve yapıcı fikir alışverişi için fırsatlar sunuyoruz.

4.2 İHLALLERİN VEYA İHLAL ŞÜPHESİNİN BİLDİRİLMESİ

Bölüm 1, 2 ve 3'te belirtilen gerekliliklerin herhangi bir ihlali veya böyle bir ihlal şüphesini bildirmeye hem hakkınız hem de teşvik edirsiniz. Önemli ihaller durumunda derhal bildirimde bulunmanız gerekmektedir. Çalışanlarınızın bu gereklilik hakkında tam olarak bilgilendirilmesini sağlamalısınız. İhlal veya ihlal şüphesi bildirimleri - isimsiz olarak da - TÜV Rheinland tarafından www.tuv.com/whistleblowing adresinde kurulan ihbar platformu aracılığıyla yapılabilir. İhbar sistemimiz aracılığıyla yapılan tüm bildirimlerin gizliliğini sağlarız ve gerektiğinde Yönetim Kurulumuzdan veya yönetimden bağımsız olarak hareket eden irtibat kişileri sağlarız.

Gizlilik ve bağımsızlık gerekliliklerinin sağlanması koşuluyla kendi ihbar sisteminizi kurmanız da mümkündür.

4.3 ÖNLEYİCİ VE İYİLEŞTİRİCİ TEDBİRLER

İşletmenizde Bölüm 1, 2 veya 3'te listelenen gerekliliklerden herhangi birinin ihlal edilmesi riski varsa veya iş alanınızda listelenen gerekliliklerden herhangi birinin ihlali gerçekleşirse, ihlali önlemek veya durdurmak için çalışmayı taahhüt edersiniz. İhlali etkili bir şekilde önlemesi veya durdurması

beklenebilecek uygun önlemleri almayı taahhüt ediyorsunuz. Talep üzerine, alınan önlemler hakkında TÜV Rheinland'a her türlü bilgiyi vermeniz gerekmektedir. İhlalin derhal durdurulamaması halinde, bir eylem planı geliştirmek için TÜV Rheinland ile birlikte çalışmayı ve bunun uygulanması ve gözden geçirilmesi için bir zaman çizelgesi üzerinde anlaşmayı kabul edersiniz. Yukarıdaki önlemlerin, önemli ölçüde değişmiş veya genişletilmiş bir risk durumu ortaya çıktığında tekrar tekrar gerekli olabileceğini kabul edersiniz.

4.4 BİLGİ EDİNME VE DENETİM HAKKI

Risk analizimiz sonucunda 1., 2. ve 3. maddelerde listelenen gerekliliklerden birini ihlal etme riskiniz olduğu sonucuna varırsak veya iş alanınızda listelenen gerekliliklerden birinin ihlali söz konusu olursa, TÜV Rheinland Rehber İlkelerin gerekliliklerine uyumu değerlendirmek için gerekli gördüğümüz tüm bilgileri sağlamanızı talep edebilir. Talep üzerine bu bilgileri vermeyi kabul edersiniz. TÜV Rheinland risk analizini yıllık olarak ve gerekirse geçici olarak gerçekleştirecektir. Bu gibi durumlarda, gerekli bilgileri tekrar tekrar sağlamayı kabul edersiniz. Risk analizinin gerçekleştirilmesi için gerekli olduğu ölçüde veya şirketinizde gerekliliklerin ihlal edildiğine dair haklı göstergeler olması durumunda, TÜV Rheinland iş yerinizi denetleme, belgeleri inceleme ve çalışanlarınızla görüşme hakkına sahiptir. TÜV Rheinland bu amaçla üçüncü tarafları da görevlendirebilir. Bu kapsamda işbirliğinizi garanti etmelisiniz.

4.5 İHLALLERİN SONUÇLARI

Yukarıdaki 4.1 ila 4.4 maddeleri kapsamındaki yükümlülüklerinizi yerine getirmemeniz halinde, TÜV Rheinland yükümlülüklerinizi yerine getirene kadar sizinle olan iş ilişkisini askıya alma hakkını saklı tutar. Madde 4.3 kapsamındaki yükümlülüklerinizden birinin ciddi bir şekilde ihlal edilmesi ve ihlali gidermek için zamanında bir çözüm geliştirilmemesi durumunda, TÜV Rheinland sizinle olan iş ilişkisini kalıcı olarak sona erdirmeye hakkını da saklı tutar (yani, devam eden yükümlülükleri önemli bir ihlal veya haklı bir nedenle sona erdirmeye veya henüz tamamen yerine getirilmemiş sözleşmelerden çekilme). Bu durum, ihlali sona erdirmek için daha az ciddi yöntemlerin mevcut olması halinde geçerli değildir.

Yükümlülüklerin tarafınızdan ihlal edilmesi durumunda TÜV Rheinland'ın sahip olduğu diğer haklar (özellikle uğranılan zararlar için tazminat talep etme hakkı) bundan etkilenmez.

İletişim ve Ayrıntılı Bilgi

Şeffaflık, kurumsal durum tespitinin önemli bir unsurudur. Yasadışı davranış veya suistimalle ilgili herhangi bir endişeniz varsa, lütfen bunları aşağıdaki bağlantıdan istediğiniz zaman anonim olarak erişebileceğiniz uygun ihbar platformuna bildirin:

TÜV Rheinland İhbar platformu:

www.tuv.com/whistleblowing

Daha fazla ayrıntı ve bilgi için:

[TÜV Rheinland Code of Conduct](#)

[Policy statement on human rights and environmental due diligence](#)

Bu belge birden fazla dilde yürütülmektedir; Tedarikçi Davranış Kurallarımızın İngilizce versiyonu tüm Tarafların anlayışını temsil etmektedir. Diğer versiyonlar çeviri olarak sunulmaktadır. Versiyonlar arasında çelişki olması durumunda İngilizce versiyon geçerli olacaktır.

Dipnot

1) Uygulama kapsamı: Bu Kılavuz İlkeler, TÜV Rheinland'a veya TÜV Rheinland için ürün veya hizmet sağlayan TÜV Rheinland'ın tüm tedarikçileri, hizmet sağlayıcıları ve iş ortakları için geçerlidir.

2) Cıvaya ilişkin 2013 Minamata Sözleşmesi, Tehlikeli Atıkların Sınır Ötesi Taşınımının ve Bertarafının Kontrolüne ilişkin 1989 Basel Sözleşmesi, Kalıcı Organik Kirleticilere ilişkin 2001 Stockholm Sözleşmesi (POPS Sözleşmesi) gibi uluslararası düzenlemelerin yanı sıra diğer ulusal çerçeveler (örneğin, Alman Tehlikeli Maddeler Yönetmeliği).

TÜV Rheinland AG
Am Grauen Stein
51105 Köln
Almanya

www.tuv.com

 **TÜVRheinland**[®]
Precisely Right.

© TÜV, TÜEV and TÜV are registered trademarks. Utilisation and application requires prior approval.