

POLITICA per la Parità di Genere

TÜV Rheinland Italia Srl riconosce il valore delle persone e delle loro differenze attraverso un approccio omogeneo alla gestione delle Risorse Umane che assicuri le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda.

A supporto di quanto definito dalle politiche del Gruppo sul tema della diversità, TRI si impegna a:

- Promuovere un ambiente inclusivo, al fine di migliorare il clima interno e la performance aziendale;
- Riconoscere e valorizzare la Diversità e Inclusione (D&I) per accrescere l'innovazione e migliorare resilienza, sostenibilità e reputazione;
- Presidiare costantemente le opportunità per ridurre i gap esistenti relativi alla parità di genere;
- Investire nel capitale umano applicando un criterio di neutralità di genere nel processo di selezione, assunzione e crescita del personale;
- Migliorare le misure per garantire l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance) rivolti al personale;
- Favorire la tutela della maternità/paternità;
- Implementare un sistema di gestione per la parità di genere secondo la UNI PdR 125:2022;
- Ottenere un miglioramento continuo delle prestazioni di tale sistema attraverso il monitoraggio dei relativi KPI.

TÜV Rheinland Italia Srl si impegna a sensibilizzare e coinvolgere il personale nell'applicazione dei principi e delle regole definite nel proprio sistema di gestione per la parità di genere.

Il Sistema per la parità di genere, i suoi obiettivi e i relativi KPI saranno sottoposti periodicamente a verifica per confermarne l'attualità e individuare ulteriori azioni di miglioramento.

TÜV Rheinland Italia S.r.l.
Sede Legale ed operativa
Membro del Gruppo
TÜV Rheinland

Via Mattei, 3
20005 Pogliano Milanese (MI)

Tel: +39.02.939.687.331
Fax: +39.02.939.687.323
E-mail: informazioni@it.tuv.com
Web: www.tuvitalia.com

Capitale sociale
EURO 51.000,00 int. versato
C.C.I.A.A. Milano No. 1535451
Registro Milano No. 214918
CF e IVA 12184570153

La presente politica di parità di genere aziendale, è:

- definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida;
- comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed alle parti interessate;
- oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale;
- revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

La presente politica di parità di genere è resa disponibile sul sito e nella intranet aziendale.

Pogliano M.se, 07/03/23

TÜV Rheinland Italia S.r.l.
Amministratore Delegato
Ing. Paolo Caglio

TÜV Rheinland Italia S.r.l.
Sede Legale ed operativa
Membro del Gruppo
TÜV Rheinland

Via Mattei, 3
20005 Pogliano Milanese (MI)

Tel: +39.02.939.687.331
Fax: +39.02.939.687.323
E-mail: informazioni@it.tuv.com
Web: www.tuvitalia.com

Capitale sociale
EURO 51.000,00 int. versato
C.C.I.A.A. Milano No. 1535451
Registro Milano No. 214918
CF e IVA 12184570153