

## Informations déclarant

---

Nom Prénom LE DUC Laurine  
Adresse email laurine.le.duc@tuv.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale TUV RHEINLAND FRANCE  
Siren 324370980  
Code NAF 71.20B - Analyses, essais et inspections techniques  
Adresse 20 T RUE DE BEZONS 92400 COURBEVOIE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 72

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 3.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 36

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 7.8  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 2.3  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 15  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 25  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 25

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans  
l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

Résultat final en %	50
Nombre de points obtenus	0

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10  
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

**Index égalité professionnelle**

---

Total de points obtenus	66
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	66
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

**Publication des résultats obtenus**

---

Date de publication	01/03/2025
Site Internet de publication	
<a href="https://www.tuv.com/france/fr/">https://www.tuv.com/france/fr/</a>	

## **Objectifs de progression et mesures de correction**

---

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

À définir

**Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations  
individuelles**

À définir

**Objectif Indicateur retour de congé maternité**

À définir

**Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

À définir

**Date de publication des objectifs**

À définir

**Date de publication des mesures de correction**

À définir

**Modalités de communication des mesures de  
correction auprès des salariés**

À définir